

Darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas

Darbuotojų žinių, nuostatų ir atsparumo korupcijai vertinimas

Vidinė anoniminė darbuotojų apklausa
2026 m. birželio-gegužės mėn.

51 dalyvis

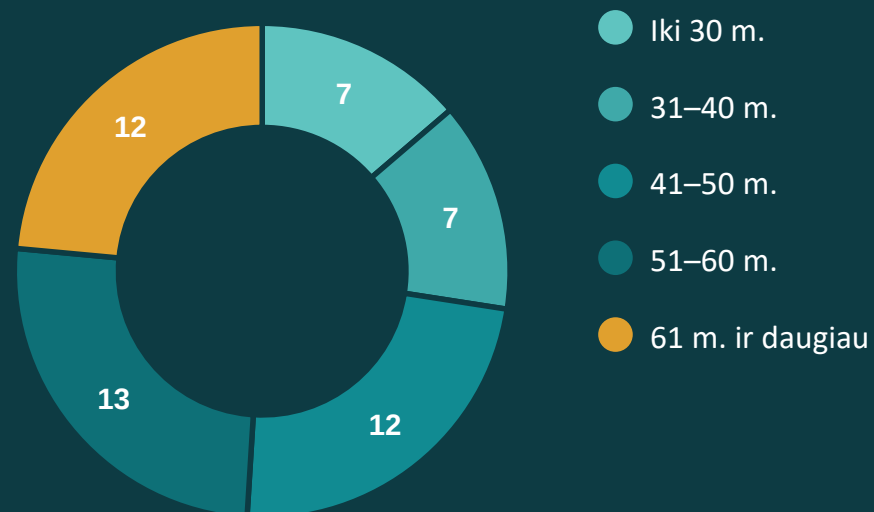
Tyrimo dalyvių sociodemografinė charakteristika



Darbo trukmė įstaigoje



Amžiaus pasiskirstymas



Aiški, žemos tolerancijos kultūra

Darbuotojai supranta, kas yra korupcija, ir nemano, kad ji toleruojama jų darbovietėje.



94 %

teisingai įvardija, kas yra
korupcija

48 iš 51 pasirinko teisingą apibrėžimą



98 %

teigia, kad korupcija čia
netoleruojama

50 iš 51 — nesutiko tik vienas



96 %

žino apie paskirtą atsakingą
asmenį

49 iš 51 žino atsakingą asmenį



100 %

nurodo, kad kyšis niekada
nebuvo siūlytas

Nė vienam respondentui ar kolegai
nesiūlyta

Visa tai rodo tvirtą atsparumą korupcijai pagrindą.

Kasdienė patirtis — sąžiningumas



49 iš 51 Jokio neteisėto spaudimo

nepatyrė neteisėto vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų spaudimo per 3 metus.



43 iš 51 Skaidrūs procesai

mano, kad viešieji pirkimai, atranka ir panašūs procesai vykdomi skaidriai (8 negali pasakyti).



34 iš 51 Nepastebi favoritizmo

nemato nepotizmo, kronizmo ar favoritizmo — nors 17 negalėjo pasakyti.



39 iš 51 Gauta mažai dovanų

negavo dovanų darbe; 12 paminėjo smulkmenas, pvz., saldinius ar suvenyrus.

Praneštų, bet yra dvejojančių

Siekis pranešti apie korupcijos atvejį įstaigoje ir už jos ribų.

Praneštų apie atvejį įstaigoje



Praneštų apie korupciją, pastebėtą ne savo įstaigoje



Taip



Priklausytų nuo aplinkybių



Ne



Maždaug 4 iš 10 atsako „priklausytų nuo aplinkybių“.

Į ką darbuotojai kreiptųsi

Pranešdami apie galimą atvejį, darbuotojai pasiskirsto gana tolygiai tarp atsakingo asmens ir įstaigos vadovo.



23

iš 51

Atsakingam asmeniui

Asmeniui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.



21

iš 51

Įstaigos vadovui

Tiesiogiai aukščiausiai vadovybei.



7

iš 51

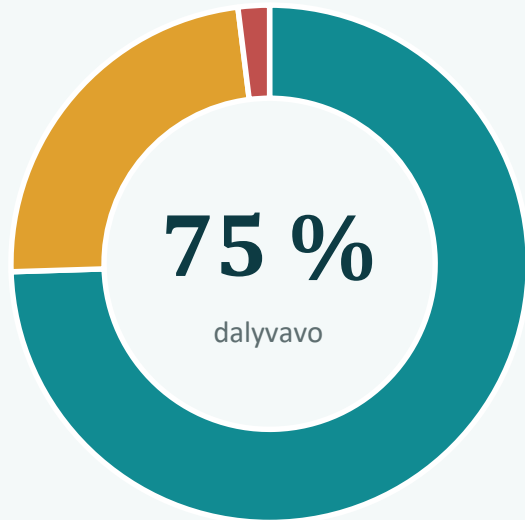
Tiesioginiam vadovui

Įprastu pavaldumo keliu.

Dalyvavimas mokymuose

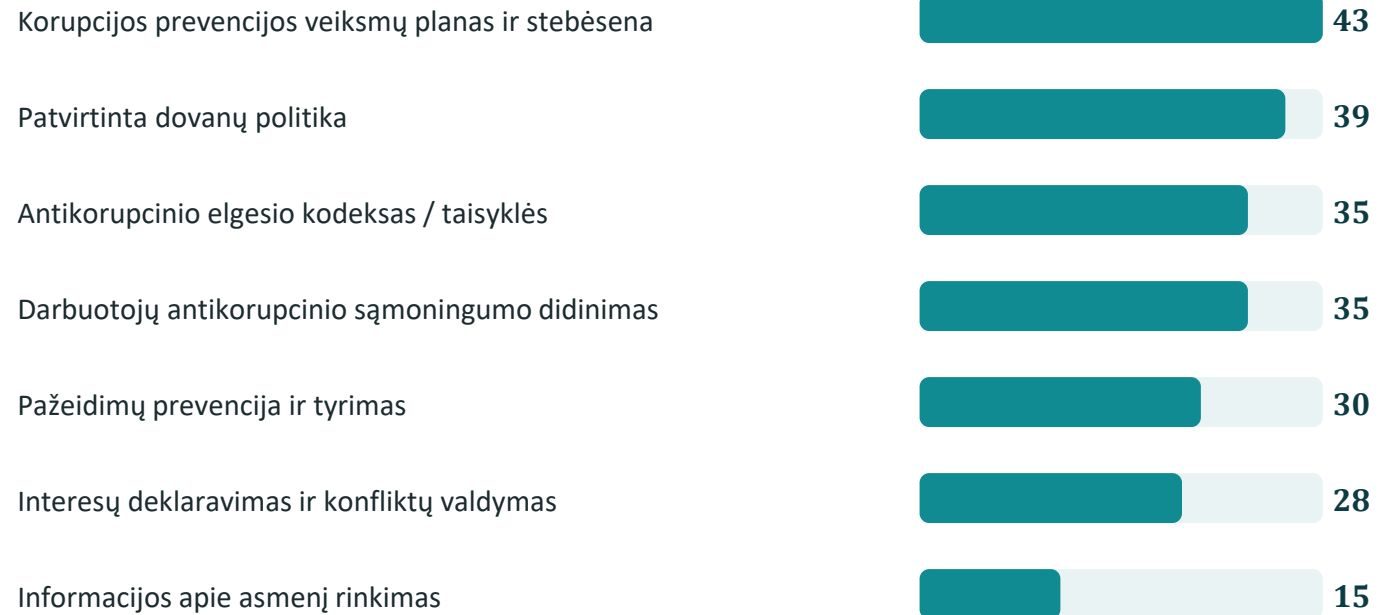
Trys ketvirtadaliai darbuotojų dalyvavo antikorupciniuose mokymuose ir atpažįsta įstaigos vykdomas priemones.

Mokymai per pastaruosius 3 metus



38 taip · 12 ne · 1 neinformuotas

Labiausiai atpažįstamos antikorupcinės priemonės



Aspektai, į kuriuos tikslinga atkreipti dėmesį



„Nežinau“ atsakymai

17 negalėjo pasakyti, ar egzistuoja favoritizmas; 17 — dėl vienodos motyvacijos; 8 — dėl procesų skaidrumo. Būtina sustiprinti komunikacijos procesą.



Dvejonė pranešti

19 (įstaigoje) ir 21 (už jos ribų) sako, kad pranešimas „priklausytų nuo aplinkybių“. Paaiškinti darbuotojams apie pranešimo kanalų saugumą.



Mokymosi netolygumas

12 per 3 metus nedalyvavo antikorupciniuose mokymuose, o 1 apie juos sužinojo tik iš kolegų. Būtina sustiprinti komunikacijos procesą.



Darbuotojų pasiūlymai

Periodiškai priminti taisykles ir rengti trumpus, reguliarius aptarimus.

Žema tolerancija, stiprus atsparumas



Tolerancija korupcijai labai žema

98 % teigia, kad ji netoleruojama, 100 % nepatyrė kyšio siūlymo, o 96 % nejaučia neteisėto spaudimo.



Sąmoningumas ir prevencija pasižymi aukšta raiška

94 % žino, kas yra korupcija, atpažįstamas atsakingas asmuo, o 75 % neseniai dalyvavo mokymuose.



Pagrindinis tobulintinas aspektas – pasitikėjimo kultūros stiprinimas

Maždaug 4 iš 10 praneštų tik „priklausomai nuo aplinkybių“.



Stiprinti komunikaciją korupcijos prevencijos klausimais

Aiškiau pateikti informaciją, motyvavimo taisykles ir mokymus, kad sumažėtų abejojanti mažuma.